



## INDICE

Art. 1 – Premessa e finalità

Art. 2 – Ambito di applicazione

Art. 3 – Principi generali

Art. 4 – Legalità e prevenzione della corruzione

Art. 5 – Qualità e responsabilità tecnica

Art. 6 – Salute, sicurezza e benessere sul lavoro

Art. 7 – Tutela dell'ambiente

Art. 8 – Parità di genere, inclusione e valorizzazione delle diversità

Art. 9 – Conflitti di interesse

Art. 10 – Rapporti con clienti, committenti e fornitori

Art. 11 – Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Art. 12 – Riservatezza e protezione dei dati

Art. 13 – Utilizzo delle risorse aziendali

Art. 14 – Segnalazione di violazioni

Art. 15 – Sistema disciplinare

Art. 16 – Diffusione e aggiornamento



## Art. 1 – Premessa e finalità

1. Il presente Codice Etico e di Comportamento (di seguito, il “Codice”) definisce i principi e le regole cui si ispira l’attività della Società.
2. La Società persegue i propri obiettivi nel rispetto dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, competenza tecnica, responsabilità sociale, inclusione e pari opportunità.
3. Il Codice rappresenta uno strumento fondamentale per promuovere una cultura aziendale improntata all’etica, alla sostenibilità e alla valorizzazione delle diversità.
4. La Società promuove i principi di parità di genere, inclusione e valorizzazione delle diversità in conformità alla UNI/PdR 125:2022.

## Art. 2 – Ambito di applicazione

1. Le disposizioni del Codice si applicano a:
  - amministratori
  - dirigenti
  - dipendenti
  - collaboratori, consulenti e partner
2. I destinatari sono tenuti a conoscere e rispettare il Codice e a contribuire alla sua attuazione, favorendo comportamenti inclusivi e rispettosi della dignità delle persone.

## Art. 3 – Principi generali

1. La Società riconosce quali valori fondamentali:
  - rispetto della legge e delle normative tecniche
  - integrità morale e professionale
  - imparzialità e indipendenza
  - tutela della qualità delle prestazioni ingegneristiche
  - sostenibilità ambientale e sicurezza
  - parità di trattamento e non discriminazione
  - valorizzazione della diversità e inclusione
2. La Società contrasta ogni forma di discriminazione basata su genere, età, origine etnica, nazionalità, orientamento sessuale, disabilità, credo religioso o altre condizioni personali.



### **Art. 4 – Legalità e prevenzione della corruzione**

1. La Società opera nel pieno rispetto delle normative vigenti.
2. È adottato un approccio di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione o comportamento illecito.
3. È vietato:
  - offrire o accettare denaro, benefici o utilità indebite
  - influenzare impropriamente decisioni di soggetti pubblici o privati
4. La Società promuove processi decisionali trasparenti, imparziali e coerenti con i principi di equità e inclusione.

### **Art. 5 – Qualità e responsabilità tecnica**

1. La Società garantisce elevati standard qualitativi nelle attività di progettazione, direzione lavori e consulenza.
2. Le attività sono svolte nel rispetto della norma ISO 9001.
3. I destinatari operano con diligenza, perizia e prudenza, assicurando la conformità alle normative tecniche vigenti.
4. La Società favorisce pari opportunità di crescita professionale e accesso ai ruoli di responsabilità, nel rispetto dei principi della UNI/PdR 125:2022.

### **Art. 6 – Salute, sicurezza e benessere sul lavoro**

1. La Società tutela la salute e la sicurezza dei lavoratori.
2. Sono rispettati i principi della norma ISO 45001.
3. Tutti i destinatari devono contribuire alla prevenzione dei rischi e al rispetto delle procedure aziendali.
4. La Società promuove un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso della dignità personale e libero da molestie, discriminazioni e comportamenti offensivi.
5. La Società favorisce l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa, anche attraverso misure di flessibilità organizzativa e tutela della genitorialità.

### **Art. 7 – Tutela dell'ambiente**

1. La Società promuove la sostenibilità ambientale nello svolgimento delle proprie attività.
2. Le attività sono gestite in conformità alla norma ISO 14001.



### **Art. 8 – Parità di genere, inclusione e valorizzazione delle diversità**

1. La Società promuove una cultura organizzativa fondata sulla parità di genere, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità, in conformità alla UNI/PdR 125:2022.
2. La Società garantisce pari opportunità nei processi di selezione, assunzione, formazione, sviluppo professionale e remunerazione.
3. Sono vietati comportamenti discriminatori, molestie, abusi o atteggiamenti lesivi della dignità personale.
4. La Società promuove la diffusione di un linguaggio rispettoso e inclusivo nelle comunicazioni interne ed esterne.

### **Art. 9 - Conflitti di interesse**

5. I destinatari evitano situazioni di conflitto di interesse tra attività personali e interessi aziendali.
6. Eventuali situazioni devono essere comunicate tempestivamente agli organi competenti.

### **Art. 10 – Rapporti con clienti, committenti e fornitori**

1. I rapporti devono essere improntati a correttezza, trasparenza e professionalità.
2. La Società garantisce chiarezza nelle comunicazioni tecniche e contrattuali.
3. È fatto divieto di porre in essere comportamenti scorretti o contrari alla normativa vigente.
4. La Società favorisce rapporti con partner e fornitori che condividano principi di etica, inclusione, sostenibilità e rispetto della parità di genere.

### **Art. 11 – Rapporti con la Pubblica Amministrazione**

1. I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono improntati a legalità, correttezza e trasparenza.
2. È vietato qualsiasi comportamento volto a ottenere indebiti vantaggi.

### **Art. 12 – Riservatezza e protezione dei dati**

1. La Società tutela la riservatezza delle informazioni aziendali e dei clienti.
2. I dati sono trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.



### **Art. 13 – Utilizzo delle risorse aziendali**

1. I beni aziendali devono essere utilizzati in modo corretto e responsabile.
2. È vietato l'uso improprio o per fini personali non autorizzati.

### **Art. 14 – Segnalazione di violazioni**

1. La Società incoraggia la segnalazione di eventuali violazioni del Codice, inclusi episodi di discriminazione, molestie o violazioni dei principi di parità di genere.
2. È garantita la riservatezza del segnalante e la protezione da ritorsioni.

### **Art. 15 – Sistema disciplinare**

1. La violazione del Codice costituisce inadempimento contrattuale.
2. Le sanzioni sono applicate in modo proporzionato, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti collettivi applicabili.

### **Art. 16 – Diffusione e aggiornamento**

1. Il Codice è diffuso a tutti i destinatari.
2. La Società assicura il costante aggiornamento del Codice in relazione all'evoluzione normativa, organizzativa e ai principi della parità di genere.